

Політика гендерної рівності

Інститут газу НАН України, як наукова установа та роботодавець, прагне сприяти гендерній рівності та забезпеченню рівних можливостей і результатів для всіх співробітників і студентів (аспірантів).

Гендерна рівність передбачає рівність можливостей і рівність доступу до ресурсів і можливостей незалежно від статі та оцінки різних видів поведінки, прагнень і потреб однаково, незалежно від статі. **Інститут газу НАН України** працюватиме над тим, щоб усі співробітники та студенти (аспіранти) відчували повагу, безпеку та цінність на робочому місці, а також вживатиме активних заходів для запобігання та усунення гендерної дискримінації та забезпечення рівних можливостей для всіх співробітників та студентів (аспірантів). Це включатиме сприяння гендерній рівності в керівництві установи, забезпечення процесів і політики без упередженості та підтримку всього персоналу та студентів (аспірантів) для збалансування роботи та сімейних зобов'язань.

Неприйнятна поведінка включає доступ або поширення сексистських чи дискримінаційних матеріалів у закладі, у робочий час або використання майна закладу, використання сексистських, стереотипних чи дискримінаційних висловлювань, відкидання актів гендерного насильства як тривіальних, жарти, які базуються на гендерних стереотипах, і звинувачення жертви при обговоренні гендерно зумовленого насильства.